



5 vragen aan

Michelle Jongebroet

Voorzitter BROC (branchevereniging ondernemerscoaching bedrijven)

1 Hebben gemeenten voldoende oog voor uitstroom via ondernemerschap?

'Hoewel het zelfstandig ondernemerschap steeds frequenter op de agenda van de gemeenteraad staat, gaat de aandacht in de praktijk nog al te vaak automatisch naar re-integratie via loondienst. Alleen wanneer een cliënt zelf met het idee komt om een bedrijf op te starten, krijgt hij, of zij, informatie hierover. Mits hij niet wordt weggewuifd door een consultant die een uitkeringsgerechtigde bij voorbaat niet serieus neemt als potentiële ondernemer. Hoewel zo'n defensieve houding niet onbegrijpelijk is voor een ambtenaar in loondienst, helpt het een uitkeringsgerechtigde met ondernemerslust niet. Anders gezegd: wanneer alle re-integratie-inspanningen zijn gericht op loondienst, mist een gemeente kansen om een cliënt via een eigen bedrijf uit te laten stromen. En dat is nogal eens het geval.'

2 Welke cliënten zouden voor ondernemerschap in aanmerking komen?

'Mensen die intrinsiek geïnteresseerd zijn om als ondernemer ergens mee aan de slag te gaan. Gemeenten hoeven niet zelf te selecteren wie geschikt is als ondernemer of niet. Het gaat erom dat ze uitkeringsgerechtigden die een zelfstandig bestaan overwegen, stimuleren en ondersteunen om erachter te komen of ze dit kunnen. Zo bied je ze naast uitstroom via loondienst een extra mogelijkheid om uit de uitkering te komen. En voor sommige cliënten is het werken als zelfstandige zelfs een betere optie dan een baan. Denk aan alleenstaande moeders met jonge kinderen of gedeeltelijk arbeidsongeschikten die niet van negen tot vijf kunnen werken.'

3 Hoe kan een gemeente cliënten met ondernemersambities ondersteunen?

'Door informatie over uitstroom via een eigen bedrijf in combinatie met stimulerende faciliteiten net zo proactief te geven als de informatie over uitstroom via loondienst en bijhorende faciliteiten. Dus niet alleen een cursus 'solliciteren' aanbieden, maar ook een cursus 'ondernemerschap, is dat iets voor mij?' En niet alleen loonsubsidie bieden aan werkgevers, maar ook een stimuleringsregeling aan startende bedrijven. Door informatie en coachings-faciliteiten te ontsluiten voor potentiële ondernemers, vergroot je de mogelijkheid dat cliënten via het opstarten van een bedrijf geen arbeidsongeschiktheids- of bijstandsuitkering meer nodig hebben. Kijk maar naar gemeenten die hier wel aandacht aan schenken. Daar verlaten veel meer cliënten duurzaam de uitkering.'

4 Hoe ziet het coachen van deze cliënten eruit?

'Iemand die voor zichzelf wil beginnen, ziet veel op zich afkomen. Praktische en inhoudelijke zaken, maar ook persoonlijke zaken als motivatie en sociale belemmeringen. Een coach onderzoekt samen met de cliënt diens kwaliteiten en valkuilen om te bepalen of deze geschikt is als zelfstandig ondernemer. Heeft de cliënt voldoende ondernemersvaardigheden zijn er dan voldoende kansen in de markt en is het plan überhaupt financieerbaar? Op welke gebieden heeft iemand training of ondersteuning nodig? Een ondernemerscoach helpt de uitkeringsgerechtigde op weg naar een bestaan als zelfstandige. Ook zegt deze coach het duidelijk wanneer iemand het niet in zich heeft, zodat de gang naar het ondernemerschap wordt gestopt voordat het een lijdensweg wordt.'

5 Is ondernemerscoaching niet een vak apart?

'Zeker, het vereist expertise. Toch was tot voor kort het plaatsingsbeleid naar loondienst en naar ondernemerschap hetzelfde bij het UWV. En bij veel gemeenten maakt begeleiding naar zelfstandig ondernemerschap zo'n klein deel uit van het bemiddelbare bestand, dat dit verdwijnt in de grote hoop re-integratietrajecten en onvoldoende op het netvlies van de klantmanagers staat. Zonde. Want door het achterwege laten van vakkundige coaching, verkleinen gemeenten de kans van slagen van cliënten om via een eigen bedrijf de uitkering te verlaten. En dat is echt de moeite waard. Uit onderzoek naar de terugval in de uitkering na uitstroom naar een eigen bedrijf of loondienst door de interdepartementale projectgroep Stimulering Ondernemerschap van het ministerie van SZW blijkt dat uitstroom naar een eigen bedrijf duurzamer is dan uitstroom naar loondienst. Door professionele ondernemerscoaches in te zetten, hebben gemeenten hier veel meer profijt van.'

Meer informatie: www.brancheverenigingbroc.nl